



POLITICA SA 8000

Rev. 03

Data 01/08/2024

Pagina 1 di 2

La **M.P.M. Ambiente Srl (a socio unico)** ha stabilito di dotarsi del Sistema di Gestione SA8000, in conformità alla norma stessa, al SAI Guidance Document for Social Accountability e alla legislazione vigente, definendo e attuando una politica per la responsabilità sociale con l'obiettivo di sviluppare un ambiente socialmente responsabile e di favorire una crescita professionale di tutti i dipendenti, nel rispetto delle leggi e dei diritti umani.

MPM Ambiente Srl assicura il proprio impegno a sviluppare un ambiente di lavoro socialmente responsabile nel rispetto delle leggi locali e internazionali (ILO) e dei diritti umani (ONU)

Con l'adesione alla norma SA 8000:2014 , la Direzione vuole garantire che l'ambiente di lavoro interno e la catena di fornitura osservano i seguenti requisiti:

- Rispetto della libertà e della dignità dell'uomo;
- Non utilizzare lavoro infantile o lavoro obbligato;
- Rispettare la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva;
- Contrastare ogni forma di discriminazione e di disparità di trattamento (in sede di assunzione, nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione, nelle promozioni di carriera) basate su questioni di razza, nazionalità, religione, handicap, sesso, preferenze sessuali, appartenenza a sindacati, affiliazione politica;
- Condannare tutte le condotte illegali suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale;
- Applicare in modo completo e imparziale il contratto collettivo nazionale di lavoro a tutti i dipendenti, corrispondendo puntualmente la retribuzione stabilita e versando tutti i relativi contributi previdenziali, assistenziali e assicurativi;
- Garantire la tutela della maternità e della paternità, nonché delle persone svantaggiate;
- Promuovere e migliorare le condizioni di sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori con azioni sia preventive che correttive;
- Coinvolgere tutti i fornitori di beni, attività e servizi e il loro impegno nei confronti della responsabilità sociale conformandosi a tutti i requisiti della norma di riferimento;
- Sviluppare ed estendere i processi di informazione, di comunicazione, di formazione e di addestramento e promuovere il dialogo con le parti interessate, per assicurare un'efficiente ed efficace applicazione del sistema integrato aziendale.

I principi di base e i valori su cui si fonda l'impegno dell'azienda sui temi della Responsabilità Sociale comprendono oltre al rispetto dei diritti e il perseguimento del benessere dei lavoratori:

- la correttezza, trasparenza e legalità nei rapporti con i fornitori e con tutte le parti interessate;
- la coerenza tra valori, strategie e comportamenti;
- l'innovazione tecnologica.

Ciò è supportato anche dal **Codice etico** diffuso tramite la pubblicazione sul nostro sito web aziendale www.mpmambiente.it.



POLITICA SA 8000

Rev. 03

Data 01/08/2024

Pagina 2 di 2

La M.P.M. Ambiente Srl (a socio unico) coerentemente alla propria Politica per la Responsabilità Sociale SA 8000, intende instaurare rapporti collaborativi con i propri fornitori adottando comportamenti etici basati sui principi di correttezza, di affidabilità e di trasparenza, tali da garantire efficienza e qualità del servizio.

M.P.M. Ambiente Srl (a socio unico) in sede di selezione, tiene conto dell'adesione del fornitore ai principi di Responsabilità Sociale e del possesso di certificazioni di sistema. Inoltre, manifesta la propria Responsabilità Sociale promuovendo lo spirito imprenditoriale e lo sviluppo economico della provincia e della regione ospitante.

La Direzione si impegna a diffondere la Politica di Responsabilità Sociale verso tutto il personale, e a condividerne con esso i contenuti, in quanto il contributo di tutte le Risorse Umane è indispensabile per poter avanzare lungo il percorso etico individuato da M.P.M. Ambiente srl.

L'impegno di M.P.M. Ambiente Srl (a socio unico) non si esaurisce sul solo versante interno, cioè verso i suoi dipendenti; ma l'azienda intende individuare e attuare efficaci strumenti per:

- mantenere un dialogo aperto e trasparente nei confronti di tutte le parti interessate, finalizzato a garantire un'adeguata comunicazione e informazione sull'impegno intrapreso;
- riuscire a rispondere, per quanto possibile, alle esigenze e alle richieste di ciascuno.

A tal fine è stata redatta la procedura **PRO SA8000 “ Gestione dei reclami”** resa disponibile a tutte le parti interessate , interne ed esterne, che definisce le modalità attraverso le quali inviarci rilievi e suggerimenti, sia ai fini del miglioramento continuo che riguardo eventuali violazioni ai principi delle norme e leggi di riferimento.

La Direzione, inoltre, è impegnata a verificare periodicamente l'efficacia della Politica e del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale attraverso il Riesame del Sistema, in occasione del quale vengono valutate tutte le opportunità di miglioramento delle performance aziendali attraverso la definizione e la verifica del raggiungimento di specifici obiettivi.

LA DIREZIONE